

Số: /KH-KĐ

An Lạc, ngày 05 tháng 12 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác quy hoạch cán bộ, lãnh đạo, quản lý trường TH Kim Đồng Nhiệm kì 2026-2031

Căn cứ hướng dẫn số 02-HD/TU ngày 16/3/2022 của Ban Tổ chức Thị ủy Buôn Hồ về công tác quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Kế hoạch số 75 – KH/TU, ngày 29/3/2022 của Thị ủy Buôn Hồ về công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026 và quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031;

Căn cứ Công văn số 98 - CV/TU ngày 26/3/2022 của Ban Tổ chức Thị ủy Buôn Hồ về việc triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026 và quy hoạch nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031;

Thực hiện kế hướng dẫn số 300/ HD-PGDĐT, ngày 29 tháng 11 năm 2022 của Phòng Giáo dục đào tạo thị xã Buôn Hồ về việc công tác quy hoạch cán bộ, lãnh đạo, quản lý nhiệm kì 2026-2031

Trường TH Kim Đồng xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích:

- Quy hoạch cán bộ là để chuẩn bị từ xa nguồn cán bộ vững vàng về chính trị, trong sáng về đạo đức, có kiến thức, trí tuệ, năng lực thực tiễn, đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, làm căn cứ để đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ, chuẩn bị nhân sự lãnh đạo, quản lý các cấp, đáp ứng được yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

- Quy hoạch cán bộ nhằm khắc phục tình trạng hẫng hụt, bị động về cán bộ lãnh đạo, quản lý; đảm bảo tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ, giữ vững đoàn kết nội bộ và sự ổn định chính trị.

2. Yêu cầu:

- Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, không quy hoạch chức vụ đang đảm nhiệm; không quy hoạch quá hoặc bằng số lượng nhân sự tối đa theo quy định.

- Về số lượng nguồn đưa vào quy hoạch:

+ Quy hoạch chức danh Hiệu trưởng: Không quá 02 người;

+ Quy hoạch chức danh Phó Hiệu trưởng: Đối với trường Hạng I không quá 03 người.

- Việc định hướng cơ cấu 3 độ tuổi (dưới 40, từ 40-50, trên 50), cán bộ nữ, cán bộ trẻ được vận dụng phù hợp với tình hình thực tế của từng đơn vị nhưng phải đảm bảo độ tuổi khi đưa vào quy hoạch theo quy định.

- Quy hoạch cán bộ phải bảo đảm phương châm “mở” và “động”

II. Nguyên tắc:

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo và quản lý đội ngũ cán bộ; bảo đảm sự lãnh đạo tập trung của cấp ủy, đi đôi với việc phát huy trách nhiệm của các tổ chức và người đứng đầu các tổ chức trong việc giới thiệu và quyết định quy hoạch cán bộ, lãnh đạo việc giới thiệu và quyết định quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Quy hoạch cán bộ phải gắn với các khâu khác trong công tác cán bộ, nhất là công tác nhận xét, đánh giá cán bộ trước khi thực hiện quy hoạch cán bộ. Đây là một nguyên tắc hết sức quan trọng, làm cơ sở, tiền đề cho việc đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, rèn luyện, thử thách cán bộ chuẩn bị cho việc sắp xếp, bố trí các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý.

II. Đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch CBQL:

1. Đối tượng:

- Cán bộ, giáo viên trường TH Kim Đồng, TX Buôn Hồ.

- Quy hoạch cán bộ dự nguồn, trong đó chú trọng phát hiện nguồn để xây dựng quy hoạch. Quan tâm tạo nguồn cán bộ quản lý trẻ có thành tích xuất sắc, cán bộ nữ. Trên cơ sở quy hoạch, đẩy mạnh việc đào tạo, đào tạo lại, đào tạo qua thực tiễn công tác ở cơ sở theo từng chức danh.

2. Tiêu chuẩn:

2.1. Tiêu chuẩn chung:

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng trên cơ sở lập trường giai cấp công nhân, tuyệt đối trung thành với lý tưởng cách mạng, với chủ nghĩa Mác-Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh.

- Cần kiệm liêm chính, chí công vô tư. Không tham nhũng và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, chống chủ nghĩa cá nhân. Có ý thức tổ chức kỷ luật, trung thực, không cơ hội, bè phái, cục bộ.

- Có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, có ý thức và khả năng đấu tranh bảo vệ quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước

- Có trình độ văn hoá, chuyên môn, đủ năng lực và sức khoẻ để làm việc có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu được giao.

2.2. Các tiêu chuẩn khác:

- Là đảng viên gương mẫu, tiên phong, có lời nói đi đôi với việc làm. Nhạy bén, thích ứng với yêu cầu đổi mới của ngành, đơn vị. Có kiến thức tin học và ngoại ngữ tạo điều kiện cho hoạt động có hiệu quả.

- Có lòng yêu nghề, có hiểu biết và ý thức bảo vệ quan điểm đường lối giáo dục và đào tạo của Đảng.

- Đạo đức, lối sống trong sạch, bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành quy định ở nơi cư trú.

- Có tác phong dân chủ, khoa học, có khả năng tập hợp quần chúng, đoàn kết nội bộ.

- Gắn bó mật thiết với tập thể, được đồng nghiệp, phụ huynh và học sinh tín nhiệm.

- Có kiến thức về khoa học lãnh đạo và quản lý. Đã tham gia hoạt động thực tiễn có hiệu quả và có khả năng tổng kết thực tiễn.

- Năng động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, có nhiều triển vọng phát triển. Có năng lực tổ chức, điều hành để thúc đẩy sự phát triển của lĩnh vực công tác được phân công phụ trách. Nắm vững và có khả năng vận dụng sáng tạo quan điểm giáo dục và đào tạo của Đảng ta vào thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ chức trách được giao.

- Có tinh thần ham học hỏi, cầu tiến bộ, qua thực tế cho thấy là cán bộ có triển vọng vươn lên đảm nhận nhiệm vụ cao hơn.

3. Về trình độ đào tạo chuyên môn:

Viên chức được đưa vào quy hoạch phải cân đối giữa bộ môn tự nhiên, môn xã hội; phải đảm bảo yêu cầu trình độ chuyên môn của cấp học theo Điều lệ nhà trường; phải gắn trình độ chuyên môn, nghiệp vụ với vị trí công tác được quy hoạch.

4. Yêu cầu về độ tuổi:

+ Đối với nam: Sinh từ tháng 5/1969 trở lại đây

+ Đối với nữ: Sinh từ tháng 9/1972 trở lại đây.

III. Quy trình thực hiện quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2026-2031 với nguồn nhân sự tại chỗ.

1. Các bước tiến hành quy hoạch:

- Bước 1:

+ Tập thể lãnh đạo đơn vị xây dựng Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của đơn vị mình;

+ Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý của đơn vị

Thành phần: Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng

- Bước 2: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

+ Trên cơ sở báo cáo kết quả thực hiện bước 1, tập thể lãnh đạo đơn vị thảo luận, phân tích và thông qua Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ và danh sách nguồn nhân sự để trình hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Thành phần: Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng

Bước 3: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín)

- Thành phần: Chi ủy (bí thư, phó bí thư, chi ủy viên), Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

- Bước 4: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín)

- Thành phần: Chi ủy (bí thư, phó bí thư, chi ủy viên), Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng, Chủ tịch công đoàn, Bí thư ĐTNCSHCM, các tổ trưởng chuyên môn.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ đồng ý ít nhất trên 50% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

- **Bước 5:** Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; đồng thời trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị và kết quả giới thiệu ở bước 3, bước 4, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và lấy phiếu tín nhiệm giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

- Thành phần: Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định; trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu đơn vị xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

- Thời gian: Sáng ngày 05/12/2022

- Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của đơn vị trường TH Kim Đồng

- Thành phần: Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng

2. Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

- Thời gian: Chiều ngày 05/12/2022

- Thảo luận, phân tích và thông qua Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ và danh sách nguồn nhân sự để trình hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

- Thành phần: Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng

3. Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín)

Thời gian: Ngày 06/12/2022

- Thành phần: Chi ủy, Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng.

4. Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

- Thời gian: Ngày 07/12/2022

- Tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín)

- Thành phần: Chi ủy, Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng, Chủ tịch công đoàn, Tổng phụ trách Đội TNTP HCM, các tổ trưởng chuyên môn.

5. Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

- Thời gian: Ngày 08/12/2022

- Tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và lấy phiếu tín nhiệm giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

- Thành phần: Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng

6. Nộp hồ sơ về Phòng GDĐT TX Buôn Hồ

Hoàn thiện hồ sơ và nộp trước ngày 10/12/2022 và gửi hồ sơ về Bộ phận tổ chức phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã, đồng thời gửi bảng tổng hợp kết quả kiểm phiếu qua E mail nội bộ (OMS).

* Trên đây là kế hoạch thực hiện quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trường TH Kim Đồng nhiệm kỳ 2026-2031.

Nơi nhận:

- Phòng GDĐT TX Buôn Hồ (B/c)

-- Lưu: VT.

KT.HIỆU TRƯỞNG

P.HIỆU TRƯỞNG

Bùi Thị Kim Tiến